

非正規雇用労働者の賃金引上げに向けて 「同一労働同一賃金」の取組

○ 同一企業内で正社員(無期雇用フルタイム労働者)と非正規雇用労働者(パート・有期雇用労働者、派遣労働者等)との間に不合理な待遇の差をなくし、どのような雇用形態を選択しても待遇に納得して働き続けることができることが重要です。

○ 企業で賃金引上げに取り組む際には、非正規雇用労働者について、同一労働同一賃金の観点も踏まえた対応をお願いします。



事業主に求められることは？

自社の基本給・手当、その他の待遇の点検を行いましょう！



パート・有期法イ
メージキャラクター
「パゆうちゃん」

制度のご紹介

ここでは、**同一労働同一賃金**に取り組む事業主に対する支援について、以下ご紹介いたします。

◎【解説動画】「改正後のパートタイム・有期雇用労働法で求められる企業の対応について」をcheck！



2020年4月1日 施行

(中小企業におけるパートタイム・有期雇用労働法の適用は、2021年4月1日)

(全編50分40秒)

ブログと CHAPTER-1	法改正の目的と主な改正点について (3分06秒)	CHAPTER-5	労働者に対する待遇に関する説明義務の強化 (6分11秒)
CHAPTER-2	不合理な待遇差をなくすための規定の整備 (9分16秒)	CHAPTER-6	法改正に対応するための取組手順について (8分26秒)
CHAPTER-3	不合理な待遇差をなくすための規定の整備 ～同一労働同一賃金ガイドライン～ (12分38秒)	CHAPTER-7	裁判外紛争解決手続き『行政ADR』の規定の整備等 (1分30秒)
CHAPTER-4	参考となる裁判 (7分14秒)	CHAPTER-8 とエピソード	法改正に対応するための事業主の皆さまへの支援について (2分33秒)

法改正の内容や企業に求められる対応について動画で解説しております。

<動画サイトはこちらから>

多様な働き方の実現応援サイト

検索



取組事例のご紹介

「賃金引き上げ特設ページ」をご覧ください。



<掲載サイトはこちらから>

賃金引き上げ特設ページ

検索



<掲載サイトはこちらから>

自社の状況を点検する手順があります。

同一労働同一賃金特集ページ

検索





相談できるところや支援はないの？



助成金のご紹介

◎「キャリアアップ助成金」を **check!**

非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップを促進するため、正社員化、処遇改善の取組を実施した事業主に対して助成する制度です。



岡山労働局職業対策課（助成金事務室）
TEL 086（238）5301 又は 各ハローワーク

<掲載サイトはこちらから>

キャリアアップ助成金 厚生労働省 検索



◎「業務改善助成金」を **check!**

生産性を向上させ、「事業場内で最も低い賃金（事業場内最低賃金）」の引上げを図る中小企業・小規模事業者を支援する助成金です。

<申請先・問い合わせ先はこちら>
岡山労働局雇用環境・均等室
TEL 086（224）7639

<掲載サイトはこちらから>

業務改善助成金 厚生労働省 検索



◎「その他の助成金」を **check!**

雇用関係助成金検索ツールにより、取扱内容や対象者のキーワードから助成金を検索することができます

<掲載サイトはこちらから>

助成金 厚生労働省 検索



雇用関係助成金を探す

雇用関係助成金検索ツールにより、取扱内容や対象者のキーワードから助成金を検索することができます



←助成金の検索はこちら



相談機関のご紹介

◎「岡山働き方改革推進支援センター」を **check!**

非正規雇用の待遇改善を含む働き方改革に関する相談支援のための **ワンストップ窓口** として、窓口・電話相談や個別訪問によるコンサルティング等による**無料**相談支援を行っています。

<掲載サイトはこちらから>

厚生労働省 働き方改革推進支援センター 検索



下請適正取引、パートナーシップなど、賃金引き上げに関するその他情報のご紹介

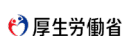
「**賃金引き上げ特設ページ**」をご覧ください。

<掲載サイトはこちらから>

賃金引き上げ特設ページ 検索



お問い合わせ先



岡山労働局 雇用環境・均等室

TEL 086（225）2017